

Bernardo Quaranta

Linee di indirizzo 2016/2018

**Gruppo Tecnico
Lavoro e Relazioni industriali**

Il contesto attuale è caratterizzato da importanti cambiamenti ed evoluzioni alla luce anche dei nuovi indirizzi della legislazione nazionale ed europea.

Inoltre, l'internazionalizzazione dei mercati ed i cambiamenti tecnologici hanno modificato le modalità di fare impresa, rendendo determinanti l'efficienza dei processi e la produttività del lavoro per la competitività delle aziende.

In tale ambito, la gestione delle «relazioni industriali» risulta di centrale importanza al fine di assicurare incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza. E' sempre più necessario sviluppare una contrattazione aziendale «virtuosa», quale strumento utile per favorire la competitività e sviluppo nonché per costruire azioni sfidanti per il raggiungimento di obiettivi e di risultati di cui beneficino impresa e lavoratori; in una nuova fase di centralità della contrattazione collettiva di II livello che non coinvolga solo le aziende più strutturate, ma anche le piccole.

Il Gruppo Tecnico Lavoro e relazioni industriali intende sviluppare la propria attività all'interno di due direttici :

- valorizzare il collante territoriale e rendere visibile ed apprezzabile il contributo specifico dell'Associazione alla vita delle imprese;
- operare in rapporto di complementarietà con quanto operato da altri soggetti (es. Confindustria anche attraverso la nostra presenza nei Gruppi Tecnici nazionali) per sviluppare valore e contribuire all'elaborazione degli indirizzi strategici.

L'Associazione deve essere sempre più un luogo di ricerca di sinergie ed azioni comuni fra gli associati e fra questi e gli altri stakeholders, al fine di:

- accompagnare le aziende nel nuovo contesto economico-produttivo e di relazioni industriali innovative attraverso la condivisione delle migliori pratiche;
- individuare meccanismi d'interscambio di conoscenze e competenze tra aziende e, in particolare modo, tra grandi e piccole;
- rafforzare l'interlocuzione con la Regione e le Istituzioni per stimolare l'adozione di politiche di interesse sui temi del lavoro, della formazione e della sicurezza sul lavoro, anche attraverso la realizzazione di progettualità del Gruppo tecnico.

Il Gruppo Tecnico individua gli *obiettivi strategici* e s'incontra periodicamente per verifiche e aggiornamenti sulle linee programmatiche che s'intendono seguire. L'attività programmatica, pertanto, si arricchirà nel corso dei lavori.

Inoltre verranno costituiti Gruppi di lavoro che svilupperanno i progetti individuati o approfondimenti tematici, anche con l'ausilio di esperti esterni, i cui esiti saranno condivisi all'interno del Gruppo Tecnico. Le linee di attività verranno seguite da un coordinatore di struttura e la partecipazione sarà aperta all'adesione delle aziende interessate

Per il perseguimento degli obiettivi il Gruppo Tecnico prevede in questa prima fase di sviluppare approfondimenti sulle seguenti tematiche, in sinergia con gli altri Gruppi Tecnici e per quanto di interesse nella contrattazione e dialogo sociale (bilateralità):

- Produttività e Relazioni Industriali;
- Welfare Aziendale;
- Ricambio generazionale e *active ageing*; il dialogo sociale europeo
- Apprendistato scuola-lavoro e rapporti con scuola e Università:
 - definire un modello sostenibile dell'istituto dell'apprendistato a favore del suo utilizzo nelle PMI, valorizzando le *best practices* delle grandi aziende in merito, anche attraverso la partecipazione a progetti comunitari
- Sicurezza sul Lavoro.

Produttività e Relazioni Industriali

Il graduale spostamento verso la valorizzazione della contrattazione di secondo livello, sede naturale in cui si possono realmente individuare recuperi di produttività e miglioramento delle performance aziendali attraverso una crescita del valore e della redditività, impone un approccio innovativo nelle relazioni industriali. Pertanto, la definizione di obiettivi condivisi diventa un punto essenziale nell'ambito della contrattazione aziendale.

Welfare Aziendale

I recenti provvedimenti legislativi intervenuti in tema di defiscalizzazione e welfare aziendale, in prospettiva si auspica rafforzati con la prossima legge di stabilità, stanno spingendo le aziende a prevedere l'utilizzo di tali strumenti anche nella contrattazione di secondo livello.

Il Gruppo Tecnico potrà usufruire dell'esperienza maturata con il Progetto Welfare di Unindustria, già avviato da anni, a cui si affiancherà la realizzazione di una nostra Piattaforma Welfare per offrire agli associati tali servizi.

Ricambio generazionale e Active ageing

Al fine di favorire il ricambio generazionale all'interno delle aziende occorre investire su due direttrici:

- alimentare un circolo virtuoso tra il mondo della formazione e del lavoro per realizzare un piano che integri l'apprendimento scolastico con competenze tecnico professionali allineate alle esigenze del mercato del lavoro;
- individuare forme innovative per un utilizzo della forza lavoro «aged», in una logica di solidarietà intergenerazionale (tutorship, mentoring, training etc.)

In particolare, lo strumento dell'**apprendistato scuola-lavoro** può consentire, se opportunamente adattato alle dimensioni dell'impresa, di:

- velocizzare l'iter di professionalizzazione aziendale valorizzando la formazione scolastica e il training svolto durante il periodo di alternanza, e costruire un percorso di inserimento nel mondo del lavoro estendibile territorialmente e ad altre aziende.

Sicurezza sul Lavoro

Oltre ai temi del diritto del lavoro e delle Relazioni Industriali il Gruppo Tecnico dovrà affrontare le tematiche della Sicurezza del Lavoro

Si prevede la Costituzione di un Gruppo di lavoro specifico composto di esperti aziendali che potrà sviluppare Progettualità a partire dalla consolidate relazioni con l'Inail regionale, con cui Unindustria ha sottoscritto un Protocollo d'intesa (oggi in via di ridefinizione) per la realizzazione di corsi gratuiti itineranti per addetti che operano in «ambienti confinati».